



let's TALK about

Presupuesto Propuesto para el AF 2020 — Compensación Total de Empleados Civiles

El 8 de agosto de 2019, el Administrador de la Ciudad, Erik Walsh, presentó ante el Alcalde y el Consejo de la Ciudad el Presupuesto Propuesto de la Ciudad de San Antonio para el AF 2020. En apoyo de los esfuerzos de la Ciudad para ser un empleador de preferencia, la propuesta de presupuesto incluye la continuación de nuestro competitivo paquete de compensación total (salario y beneficios) para los trabajadores civiles. El Presupuesto Propuesto para el AF 2020 incluyó un incremento general para empleados en el Plan Salarial Escalonado; Pago por Rendimiento para empleados elegibles; incrementos no bisemanales para planes de seguro médico, dental, de visión y de vida; y la introducción de un tercer plan médico.

Compensación de Empleados Civiles

RESUMEN:

Compensación Propuesta para el AF 2020 de Empleados Civiles		
Empleados Regulares	Incremento en el pago	Fecha efectiva
Tiempo completo: Plan de Pago Escalonado Tiempo parcial: Rangos de pago 500-513	Incremento general del 3%	Octubre de 2019
Gerencia intermedia, Profesionales y Gerentes regulares de tiempo completo	Fondo* del 3% para Pagos por Rendimiento elegibles	Enero de 2020

DETALLES:

Empleados de Plan Pago Escalonado, Empleados a Tiempo Parcial y Salario Mínimo de Entrada

Como resultado de los comentarios de los empleados sobre aumentos salariales mayores para los empleados titulares, el Presupuesto Propuesto para el AF 2020 incluye un **incremento general del 3%** para todos los empleados regulares de tiempo completo que están en el Plan de Pago Escalonado y los empleados regulares de tiempo parcial (rangos 500-513). Esto permite que los empleados que han incrementado su paso máximo puedan ser elegibles para el incremento del 3%. Todos los empleados del Plan de Pago Escalonado y los empleados regulares de tiempo parcial (rangos 500-513) recibirán un incremento del 3% en su salario base el 1 de octubre de 2019.

El AF 2020 servirá como año de transición para el Plan de Pago Escalonado. El incremento general del 3% para todos los empleados del Plan de Pago Escalonado y los empleados a tiempo parcial (rangos 500-513) reemplaza cualquier movimiento escalonado en el AF 2020. Durante el próximo año, Recursos Humanos trabajará con los empleados y nuestras asociaciones de empleados para desarrollar un Plan de Pago Escalonado revisado que aborde adecuadamente la tenencia para los próximos años fiscales.

El salario de entrada de \$15 por hora de la ciudad que se implementó completamente en el AF 2019 seguirá vigente para el AF 2020.

Pago por Rendimiento

El Presupuesto Propuesto para el AF 2020 incluye financiamiento para pago por rendimiento para gerencia intermedia, profesionales, gerentes y ejecutivos como método para recompensar el buen rendimiento mediante incrementos al salario base. Son elegibles los empleados contratados antes del 1 de abril de 2019, y los incrementos se basan en evaluaciones de rendimiento. Un total del 3% de los salarios de civiles ha sido consignado para pago por rendimiento.

*Una parte del presupuesto propuesto que totaliza el 3% de los salarios civiles se ha asignado para el pago por desempeño.



Planes de Salud y Cuotas para Civiles

La Ciudad continúa estando asegurada por sí misma, con los empleados y la Ciudad compartiendo el costo de los cuidados médicos. Bajo el Presupuesto Propuesto para el AF 2020, **las cuotas para empleados civiles no cambiarán**. Además de las opciones “Elección del Consumidor” y “Nuevo Valor” mediante Blue Cross y Blue Shield de Texas, los empleados regulares civiles de tiempo completo ahora tendrán una tercera opción para escoger, el plan **Blue Essentials HMO**. Bajo el plan Blue Essentials HMO, los empleados se conectarán con un pequeño grupo de proveedores de salud calificados con cuidados dirigidos por un médico de cabecera. El diseño del plan será similar al Plan Nuevo Valor con deducibles y copagos, pero con cuotas mensuales menores. Este plan solo cubre servicios dentro de la red de Texas.

Los tres planes brindan cobertura para todos los servicios utilizados hoy en día (por ejemplo: visitas a consultorios, cuidados preventivos, medicamentos con receta, etc.). Obtenga más información durante la Inscripción Abierta, cuando tendrá la oportunidad de seleccionar el plan adecuado para usted. En el 2020 habrá algunas nuevas características en los planes. Por favor, vea a continuación.

PUNTOS CLAVE Y NUEVAS CARACTERÍSTICAS:

- Cobertura al 100% de los cuidados preventivos (en la red)
- Contribución a la Cuenta de Ahorros Sanitaria (HSA) - \$500 individual o \$1,000 familiar (plan Elección del Consumidor)
- Análisis del Comportamiento Aplicado (ABA) - tratamiento de terapia intensiva para trastornos del espectro autista—**NUEVO**
- Médico para el consumidor—brinda opinión médica, recomendaciones y reducción de costos para condiciones graves—**NUEVO**
- Viaje y Alojamiento — beneficio de reembolso para aquellos que viajen por tratamientos médicos aprobados para condiciones graves—**NUEVO**

let's **TALK** about

DETALLES:

Cuotas Bisemanales Propuestas para el Plan de Salud - 2020— NUEVO		
Blue Essentials HMO	Pre 2009	Post 2009
Solo empleado	\$18.50	\$42.50
Empleado + hijos	\$43.00	\$88.50
Empleado + cónyuge	\$93.00	\$172.50
Empleado + familia	\$127.50	\$237.00

Cuotas Bisemanales Propuestas para el Plan de Salud - 2020		
Elección del Consumidor	Pre 2009	Post 2009
Solo empleado	\$9.50	\$22.50
Empleado + hijos	\$16.50	\$37.00
Empleado + cónyuge	\$48.00	\$104.50
Empleado + familia	\$68.00	\$148.00

Cuotas Bisemanales Propuestas para el Plan de Salud - 2020		
Nuevo Valor	Pre 2009	Post 2009
Solo empleado	\$40.00	\$88.50
Empleado + hijos	\$105.00	\$208.00
Empleado + cónyuge	\$197.50	\$331.00
Empleado + familia	\$267.00	\$444.00

Comparación de los Planes de Salud Propuestos - 2020

Beneficios en la Red	Blue Essentials HMO NUEVO	Elección del Consumidor	Nuevo Valor
Contribución de la Ciudad a la Cuenta de Ahorros Sanitaria (HSA) (Individual/Familiar)	N/A	\$500/\$1,000	N/A
Cuidados Preventivos	Cubierto al 100%		
Deducible Anual (Individual/Familiar)	\$1,500/\$3,000	\$2,000/\$4,000	\$1,500/\$3,000
Máximo gasto anual a su cargo (Individual/Familiar)	\$3,500/\$7,000	\$4,000/\$8,000	\$3,500/\$7,000
Visitas a consultorios: Atención Primaria/Especialistas/Emergencias	Copago: \$25/\$45/\$75	20% luego del deducible	Copago: \$30/\$50/\$75



¡Marquen sus Calendarios! Inscripción Abierta 2020

La Inscripción Abierta de 2020 para Beneficios de Empleados es **desde el 7 hasta el 25 de octubre**. Esta es la **única** oportunidad en el año para que los empleados de tiempo completo seleccionen o hagan cambios sobre sus selecciones de beneficios. Estos cambios serán efectivos a partir del 1 de enero.

Calendario de Días Festivos para el AF 2020

RESUMEN:

Las oficinas de la Ciudad cerrarán nuevamente a fines del año calendario por el período de tiempo entre los días festivos de Vísperas de Navidad y Año Nuevo, desde el 24 de diciembre hasta el 1 de enero. De estos días, cinco son días festivos pagados por la Ciudad. Para los dos días restantes, los empleados tendrán la opción de utilizar Ausencias Personales, Ausencias Anuales, Tiempo Compensatorio, Licencia con Goce de Sueldo o Licencia Voluntaria sin Goce de Sueldo.

Calendario Propuesto de Días Festivos para el AF 2020	
Día de los Veteranos – 11 de Noviembre de 2019	Vacaciones de invierno – 31 de Diciembre de 2019
Día de Acción de Gracias – 28 de Noviembre de 2019	Año Nuevo – 1 de Enero de 2020
Día después de Acción de Gracias – 29 de Noviembre de 2019	Día de Martin Luther King, Jr. – 20 de Enero de 2020
Vísperas de Navidad – 24 de Diciembre de 2019	Fiesta de San Jacinto – 24 de Abril de 2020
Navidad – 25 de Diciembre de 2019	Memorial Day – 25 de mayo de 2020
Vacaciones de invierno – 26 de Diciembre de 2019	Día de la Independencia (respetado) – 3 de Julio 2020
Cierre de la Ciudad (Vacaciones de Empleados) – 27 de Diciembre de 2019	Día del Trabajo – 7 de Septiembre de 2020
Cierre de la Ciudad (Vacaciones de Empleados) – 27 de Diciembre de 2019	

DETALLES:

Nota: La mayoría de los empleados de Pre-K 4 SA de San Antonio tendrán un calendario de días festivos diferente. Para preguntas sobre el calendario de días festivos del Departamento de Pre-K 4 SA de San Antonio, póngase en contacto con la Jefa Comercial de Relaciones Laborales, Irma Mederos, llamando al 206-2776.

Puestos Adicionales y Cambios

El Presupuesto Propuesto para el AF 2020 incluye la reducción de 13 puestos de civiles y la adición de 94 puestos de civiles para prestar soporte y mantenimiento a los nuevos programas, parques e instalaciones de la Ciudad, para un incremento total neto de 81 puestos de civiles. No se proponen despidos en el presupuesto.

¿Qué Sigue?

Si tiene preguntas sobre la información de este documento, póngase en contacto con el Equipo de Relaciones Laborales de su departamento o con el Servicio al Cliente de Recursos Humanos llamando al 207-8705 o enviando un correo electrónico a AskHR@sanantonio.gov.

